

Es war doch nur nett gemeint... Sexismus im Alltag und Beruf

Vortrag Seminar Feuerwehrfrauen am 21.05.2022

Übersicht Vortrag

1. Vorstellung – Wer sind wir?
2. Was ist eigentlich Sexismus? – Definitionen und Konzepte
3. Sexismus im Alltag
4. Sexismus im Beruf
5. Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz

Wer sind wir?

Vera Spanner

Sachbearbeitung
Antidiskriminierungsstelle

Stadt Regensburg

DB 1.4 Büro für
Chancengleichheit

Telefon (0941) 507 1143

[antidiskriminierungsstelle@
regensburg.de](mailto:antidiskriminierungsstelle@regensburg.de)



Dr. Susanne Krüger

stellv. Gleichstellungsbeauftragte

Stadt Regensburg

DB 1.4 Büro für
Chancengleichheit

Telefon (0941) 507 1141

krueger.susanne@regensburg.de

Sandra Gretschel

Leitung und Gleichstellungsbeauftragte

Aufgaben der Gleichstellungsstelle

- **Beratung** von Bürger*innen der Stadt Regensburg und Beschäftigten in der Stadtverwaltung Regensburg
- **Veranstaltungen** und Herausgabe von Informationen zu frauen-, männer- und familienbezogenen Themenstellungen
- **Vernetzung** von frauen- und familienrelevanten Angeboten und Gruppierungen
- Förderung des Gender Mainstreaming im städtischen Verwaltungshandeln und der Kommunalpolitik
- Maßnahmen für **Empowerment** und gegen **Diskriminierung**

Männer und Frauen sind gleichberechtigt.

...

Niemand darf wegen seines Geschlechts,
..., benachteiligt oder bevorzugt werden.

Art. 3 Abs. 2 und 3 GG

**Bayerisches Gesetz zur
Gleichstellung von
Frauen und Männern**

(BayGlG)

Aufgaben der Antidiskriminierungsstelle

- **Öffentlichkeitsarbeit**
- **Vernetzung**
- **Maßnahmen** zur Verhinderung von Benachteiligungen
- **Vertrauliche Beratung**
- **Information** über Möglichkeiten der Rechtsdurchsetzung nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz
- **Weitervermittlung** bzw. **Verweisung** zur Beratung an andere Fachdienststellen
- **Dokumentation**

Definition

1. Instrumentalisierung: Die Person gilt als Werkzeug für eigene Zwecke
2. Aberkennung der Selbstbestimmung des anderen
3. Besitzergreifung: die Person (ihr Körper oder Körperteile, ihr Bewusstsein, ihr Gemüt) gilt in der Situation temporär oder dauerhaft als Eigentum von jemand anderem
4. Reduktion auf Funktionalität, Austauschbarkeit: die Person ist ersetzbar, sie wird betrachtet als Figur und Material für eigene Interessen
5. Legitimität von Übergriffigkeit und Verwundung: Zulässigkeit, die Person zu beschädigen oder zu zerstören
6. Leugnung des Subjektstatus: Desinteresse für Gefühle, Gedanken, Erfahrungen und Ziele der betroffenen Person

- 1960er USA: Begriff Sexismus (*sexism*) in Anlehnung an den Begriff Rassismus (*racism*) → Diskriminierungen aufgrund des biologischen Geschlechts (*sex*)
- späte 1970er: Begriff auch in Deutschland etabliert
- Mit "Sex" hat Sexismus in der Regel aber nichts zu tun
- Sexismus wird meist mit der Abwertung von Frauen verbunden
- Die Diskriminierung in der Sprache: "herrlich,, / "dämlich".

Sexismus sind ...

«**individuelle** Einstellungen und Verhaltensweisen oder **institutionelle und kulturelle Praktiken**, die entweder eine negative Bewertung einer Person aufgrund ihres Geschlechts widerspiegeln oder den **ungleichen Status** zwischen Frauen und Männern in der Gesellschaft **aufrechterhalten**» (Bundeszentrale für politische Bildung 2014)

Sexismus

=

**geschlechterbasierte Vorurteile +
ungleiche Machtverteilung**

Was ist Sexismus NICHT

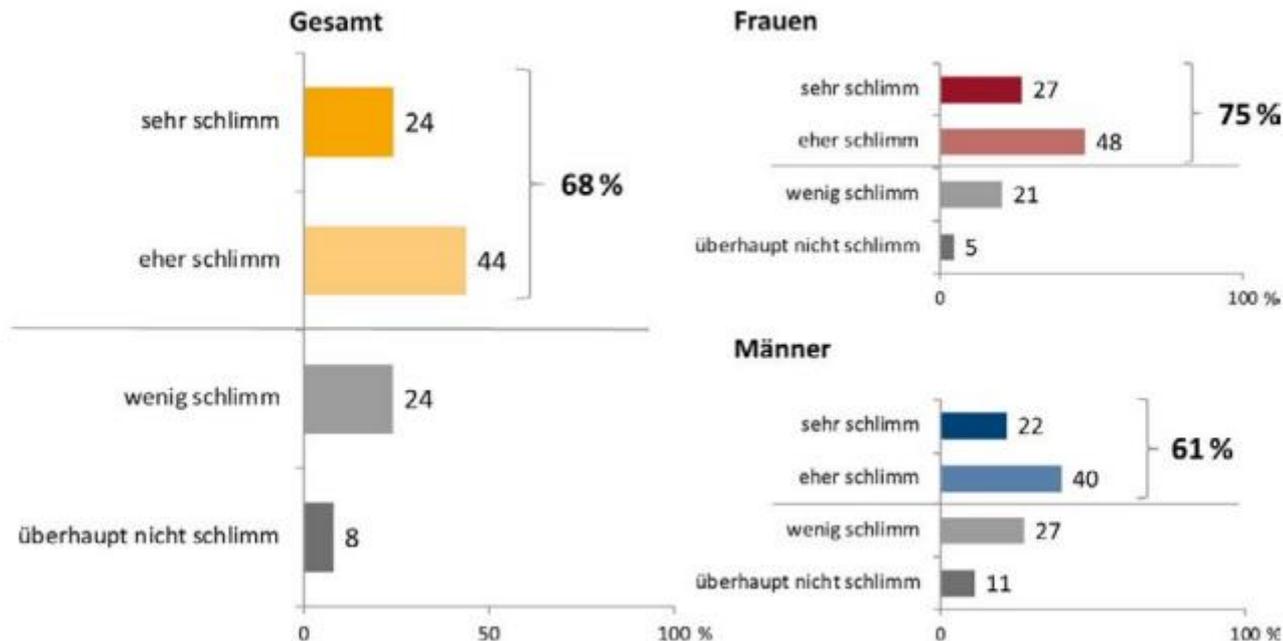
→ bedauerliche Einzelerfahrungen, für die es eine individuelle, private Lösung zu finden gilt!

Sexismus im eigenen Alltag



Moralische Empfindung von Sexismus in den Medien ...

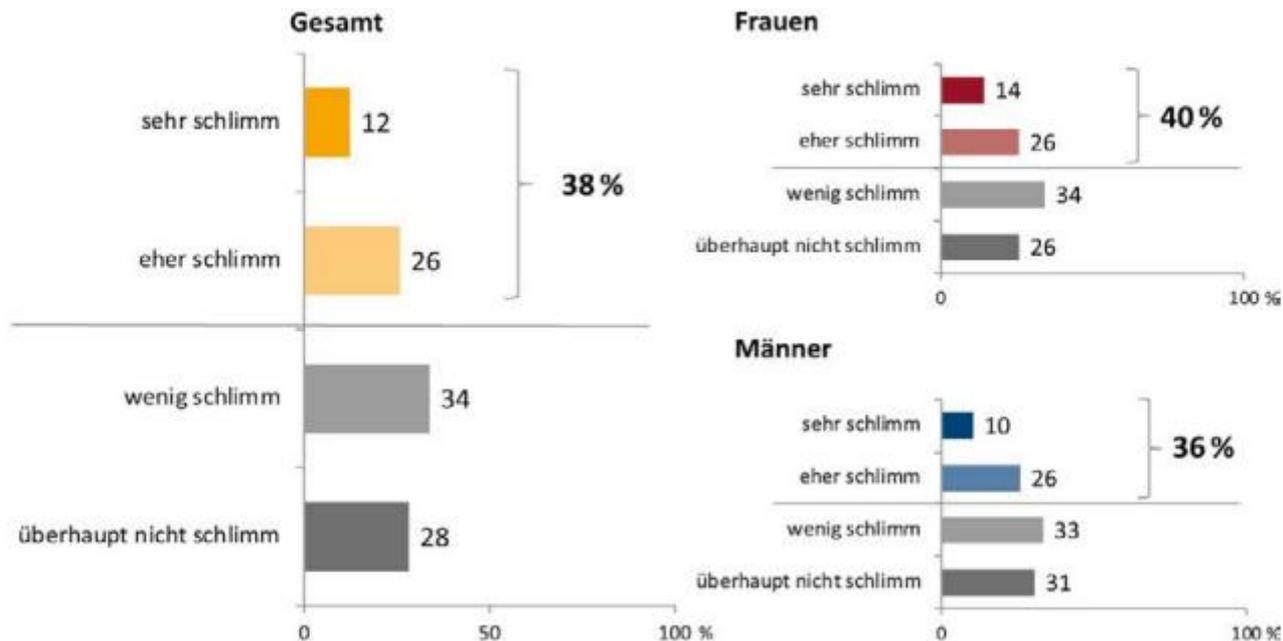
„Wie schlimm ist Ihrer Meinung nach Sexismus in den Medien?“



Quelle: DELTA-Repräsentativuntersuchung „Sexismus im Alltag 2018“
© DELTA-Institut

...und im eigenen Alltag

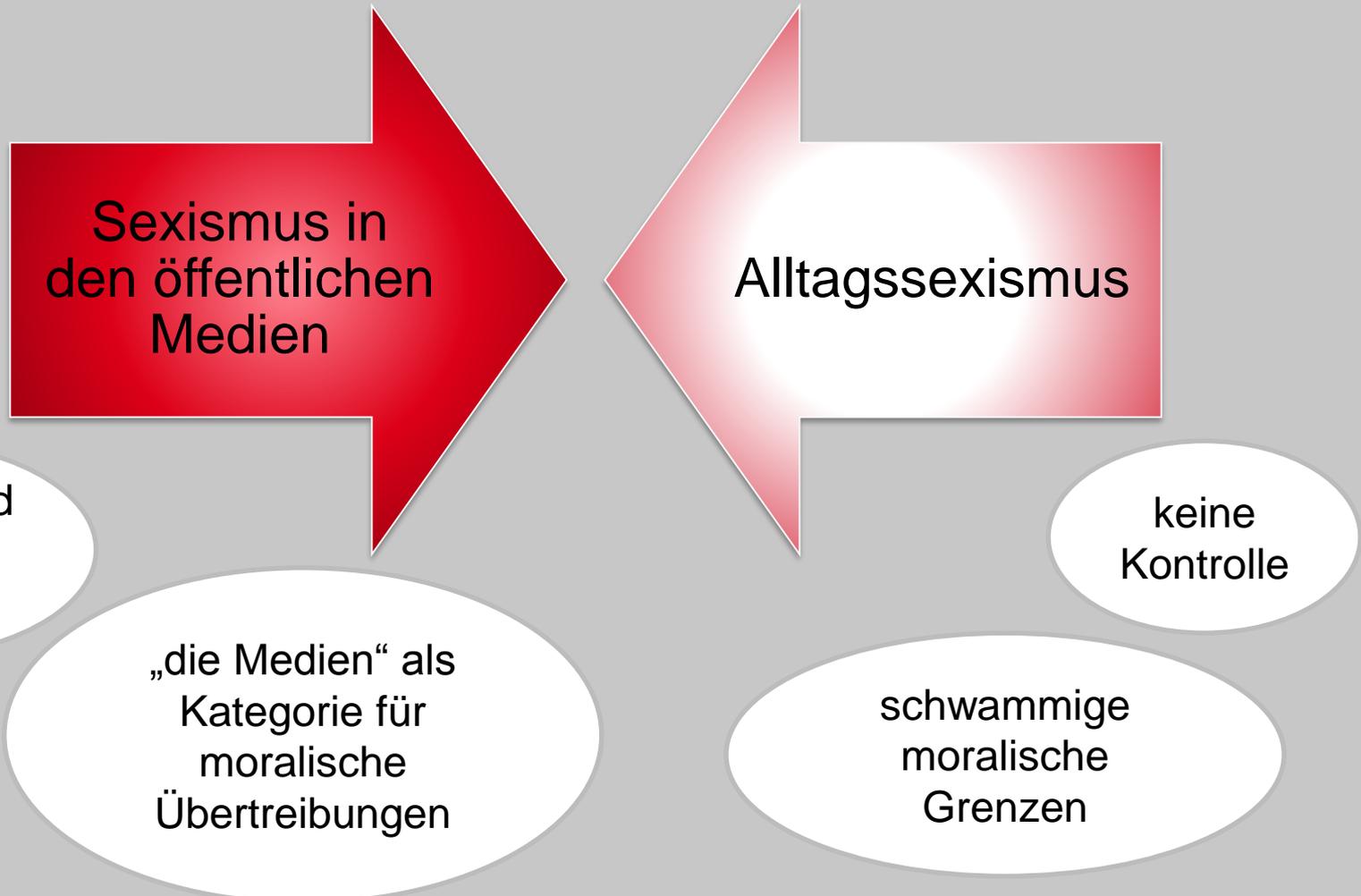
„Wie schlimm ist Ihrer Meinung nach Sexismus in Ihrem Alltag?“



Quelle: DELTA-Repräsentativuntersuchung „Sexismus im Alltag 2018“
© DELTA-Institut

Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend: Sexismus im Alltag. Wahrnehmungen und Haltungen der deutschen Bevölkerung. Pilotstudie (<https://www.bmfsfj.de/bmfsfj/service/publikationen/sexismus-im-alltag-141250>), S. 25

Spannungsfeld



Sexismus in den verschiedenen Lebenswelten

Sexismus = Beziehungsbegriff

Wahrnehmung

Deutung

Reaktion

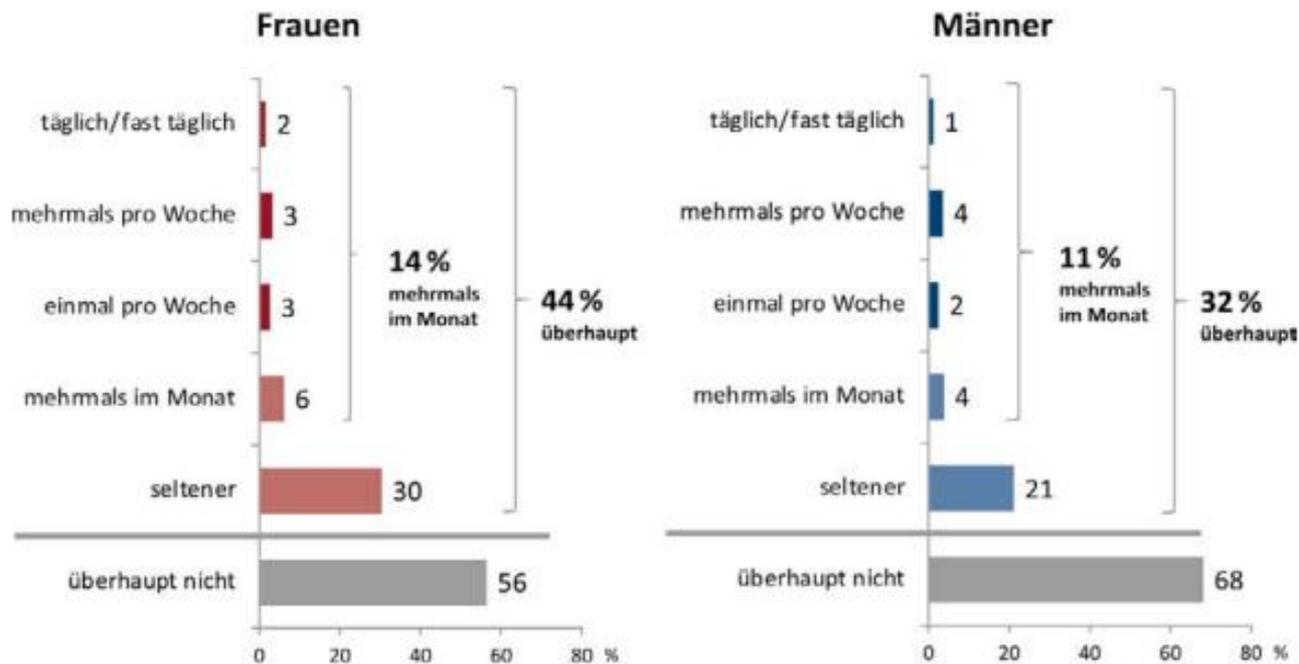
Binnenraum

Kommunikations-
probleme

Sexismus von
oben UND von
unten

Schwierigkeiten der Selbstwahrnehmung

Wie häufig sind Sie derzeit selbst in Ihrem Alltag von Sexismus betroffen?
Wie häufig erfahren Sie sexistische Übergriffe Ihnen gegenüber?



Quelle: DELTA-Repräsentativuntersuchung „Sexismus im Alltag 2018“
© DELTA-Institut

Weibliche und männliche Perspektive

steigende Zahl
betroffener Frauen

Sexismus als moralische
Verfehlungen Einzelner →
keine Grundströmung

höhere
Sensibilisierung →
gesellschaftlicher
Diskurs

persönlicher Anstand
statt
gesellschaftskulturelle
Struktur

Sexismus von
Frauen gegen
Frauen

Kampfbegriff des
Feminismus

„Dann sei halt kein Opfer!“



Sexismus ist keine subjektive Befindlichkeit, nur der Umgang damit ist subjektiv. Auch erwachsene, starke, emanzipierte Frauen sind von Sexismus betroffen, nicht nur «naive, kleine Mädchen»

Sexuelle Belästigung im Beruf

Umfrage Zeit Online 2017

"Trag doch mal häufiger Röcke oder Kleider, das

"Schöne Beine. Frau Meier*!"

- die Reakti
der es um ein

**"Sie haben zwei starke Argumente, die für Sie
sprechen."**

**"Sag mal, stören dich die Brüste gar nicht beim
Operieren?"**

- ein Oberarzt im OP, wir sind nicht offiziell per Du (30 Jahre, Ärztin)

per (32 Jahre,

mir etwas

- mein potenzieller Chef beim Vorstellungsgespräch für einen Job in
der Fußballbranche (33 Jahre, Social-Media-Beratung)

re, Physikerin)

hat (32 Jahre, Ingenieurin)

- Wo ist die Grenze? Was denken Sie?
 - Unerwünschtheit
 - Erniedrigung und Abwertung
 - Einseitigkeit
 - Grenzüberschreitung
 - Versprechen beruflicher Vorteile bei sexuellem Entgegenkommen
 - Androhen beruflicher Nachteile bei Verweigerung

Antidiskriminierungsstelle des Bundes (2019): Umgang mit sexueller Belästigung am Arbeitsplatz.

Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz

Definition nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz

[...] wenn ein **unerwünschtes, sexuell bestimmtes Verhalten**, wozu auch unerwünschte sexuelle Handlungen und Aufforderungen zu diesen, sexuell bestimmte körperliche Berührungen, Bemerkungen sexuellen Inhalts sowie unerwünschtes Zeigen und sichtbares Anbringen von pornografischen Darstellungen gehören, bezweckt oder bewirkt, dass die **Würde der betreffenden Person verletzt** wird, insbesondere wenn ein von Einschüchterungen, Anfeindungen, Erniedrigungen, Entwürdigungen oder Beleidigungen gekennzeichnetes Umfeld geschaffen wird.“

§ 3 Abs. 4 AGG

Formen sexueller Belästigung am Arbeitsplatz

- Verbal
- Non-verbal
- Physisch

Ursachen sexueller Belästigung am Arbeitsplatz

- kein Zusammenhang mit Kontaktanbahnung, Sex oder der Attraktivität einer Person
- Demonstration von Macht, Ausübung von Konkurrenz und Ausdruck von Respektlosigkeit

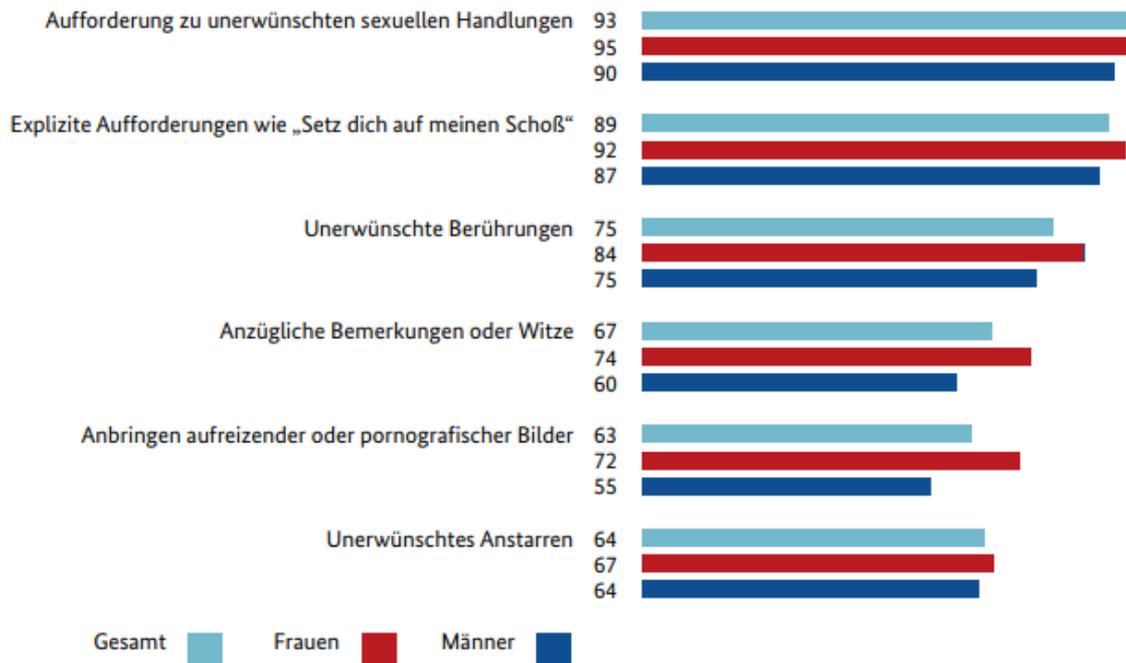
Antidiskriminierungsstelle des Bundes (2019): Umgang mit sexueller Belästigung am Arbeitsplatz.

(https://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/forschungsprojekte/DE/Studie_Umgang_mit_sex_Bel_am_ArbPlatz.html)

Kein Einzelfall...

Zahlen und Fakten

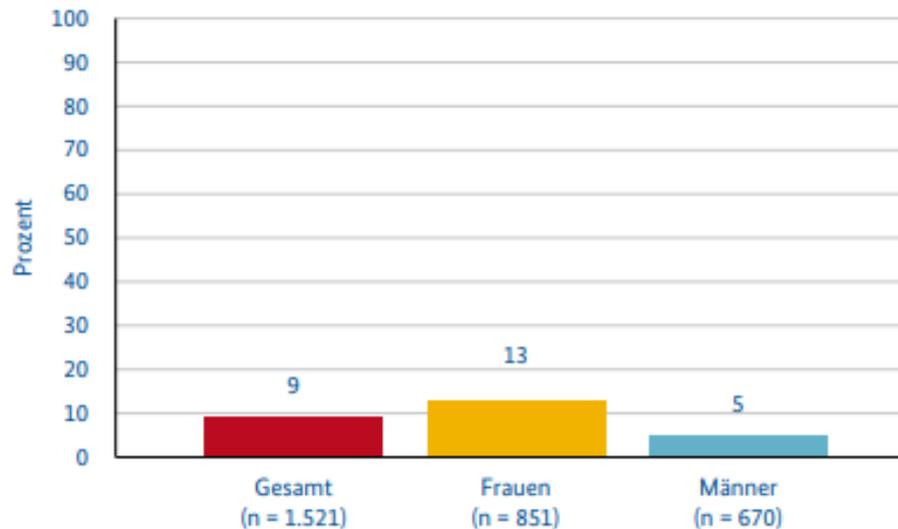
Abbildung 1: Was verstehen Sie unter sexueller Belästigung?



Antidiskriminierungsstelle des Bundes (2021): Was tun bei sexueller Belästigung am Arbeitsplatz.
Leitfaden für Beschäftigte, Arbeitgeber und Betriebsräte.

Kein Einzelfall... Zahlen und Fakten

**Abbildung 1: Anteil Betroffene von sexueller Belästigung am Arbeitsplatz
(gesamt und nach Geschlecht), Basis: Alle Befragten**



Antidiskriminierungsstelle des Bundes (2021): Was tun bei sexueller Belästigung am Arbeitsplatz. Leitfaden für Beschäftigte, Arbeitgeber und Betriebsräte.

https://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/downloads/DE/publikationen/Leitfaeden/leitfaden_was_tun_bei_sexueller_belaestigung.html

Was tun bei sexueller Belästigung am Arbeitsplatz?

- Was kann ich tun?
- belästigende Person auf Verhalten hinweisen
- Suchen von Verbündeten und Dokumentation
- Informieren des/der Arbeitgebenden (Beschwerderecht nach AGG)
- Leistungsverweigerungsrecht, sowie Schadenersatz- und Entschädigungsansprüche nach AGG
- Inanspruchnahme Unterstützungsangebote

(betriebliche Beschwerdestelle, Gleichstellungsbeauftragte, Betriebs- oder Personalrat,
Hilfetelefon Gewalt gegen Frauen → 08000 116 016)

Was tun bei sexueller Belästigung am Arbeitsplatz?

- Was muss der/die Arbeitgebende tun?
 - Aufklärung aller Mitarbeitenden über ihre Rechte bei sexueller Belästigung und Diskriminierung
 - Schutz betroffener Beschäftigter
 - Abmahnung, Umsetzung oder Kündigung der belästigenden Person (bzw. Verwarnung und Hausverbot von Kund*innen)

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Büro für Chancengleichheit

Gleichstellungsstelle /Antidiskriminierungsstelle/

Von-der-Tann-Straße 1 | 93047 Regensburg

Ansprechpartnerinnen:

Sandra Gretschel, Dr. Susanne Krüger, Vera Spanner und Silke Zimmermann

Telefon: 0941/ 507-1142 | Telefax: 0941/ 507-4149

E-Mail: gleichstellungsstelle@regensburg.de



Zum Nachlesen...

- Antidiskriminierungsstelle des Bundes (2021): Was tun bei sexueller Belästigung am Arbeitsplatz. Leitfaden für Beschäftigte, Arbeitgeber und Betriebsräte.
(https://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/downloads/DE/publikationen/Leitfaeden/leitfaden_was_tun_bei_sexueller_belaestigung.html)
- Antidiskriminierungsstelle des Bundes (2019): Umgang mit sexueller Belästigung am Arbeitsplatz.
(https://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/forschungsprojekte/DE/Studie_Umgang_mit_sex_Bel_am_ArbPlatz.html)
- Antidiskriminierungsstelle des Bundes (2015): Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz. Ergebnisse einer repräsentativen Umfrage unter Beschäftigten in Deutschland.
(https://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/downloads/DE/publikationen/Umfragen/handout_umfrage_sex_belaestigung_am_Arbeitsplatz_beschaeftigte.html)

Zum Nachlesen ...

- Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend: Sexismus im Alltag. Wahrnehmungen und Haltungen der deutschen Bevölkerung. Pilotstudie (<https://www.bmfsfj.de/bmfsfj/service/publikationen/sexismus-im-alltag-141250>)
- ZEIT Online (04.10.2017): Sexismus am Arbeitsplatz: "Sag mal, stören dich die Brüste nicht beim Operieren?... und 31 weitere sexistische Sprüche, die Frauen am Arbeitsplatz zu hören bekommen haben. (<https://www.zeit.de/arbeit/2017-09/sexismus-arbeitsplatz-sprueche-frauen>)